

東京工業大学大学院 経営工学専攻

2013/6/14

年金数理第10回

財政計算

講師 : 渡部善平((株)IICパートナーズ)

第10回の目的

- 財政計算の意義について理解する
- 実際に財政計算を行う

財政計算の意義

財政計算の目的 1

収支相等の関係を維持するために掛金を修正し、年金財政を軌道修正する

給付現価＝収入現価（年金資産がゼロのとき）

給付現価＋給付の元利合計＝収入現価＋収入の元利合計

給付現価－収入現価＝収入の元利合計－給付の元利合計

責任準備金＝年金資産（積立金）

→ 給付現価＝年金資産＋収入現価

収入現価＝給付現価－年金資産

財政計算の目的 2

収支相等の関係を維持するために掛金を修正し、年金財政を軌道修正する

現状の掛金のままでは収支相等の関係が成立しなくなる要因

- ・ 計算基礎について予定と実績が異なる

予定利率・予定死亡率・予定脱退率・予定昇給率・予定新規加入(年齢)員数

- ・ 給付算定式が変わる

財政計算の基本的な考え方 1

過去の実績が予定と異なったために掛金の修正が必要となった場合

理論的には過去まで計算基礎率を遡及して修正して修正することも考えられる

= 計算基準時点を過去に引き戻して計算しなおし、その結果で修正後の掛金を将来修正すると同時に、過去分を別途調整する

実務的にはこれをしない(もっとうまい方法がある)

財政計算の基本的な考え方 2

$$\text{給付現価} > \text{年金資産} + \text{収入現価 (旧)}$$



$$\text{給付現価} = \text{年金資産} + \text{収入現価 (新)}$$

にすればよい！

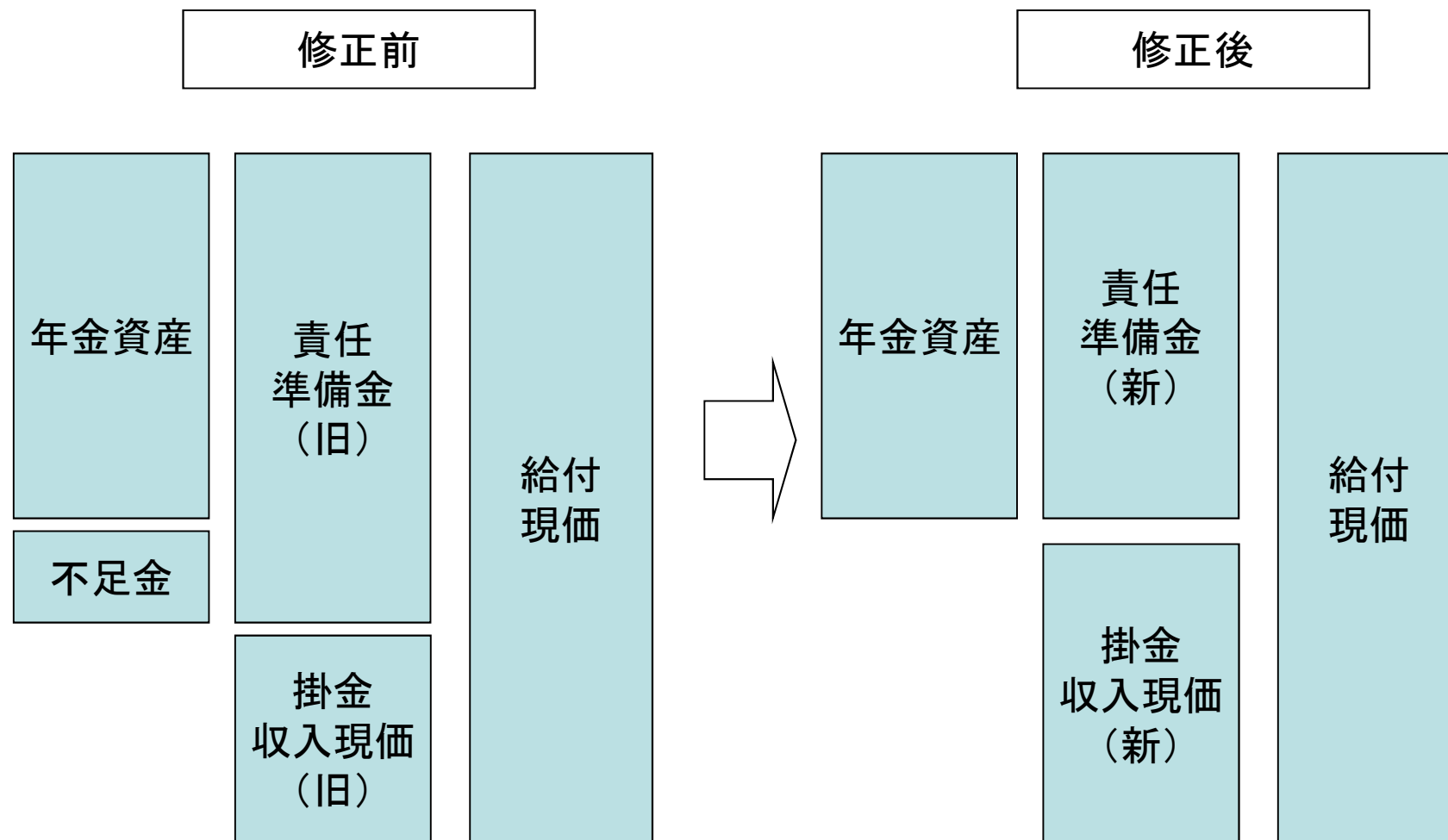
ここで不足金＝責任準備金_(改定前掛金による)－年金資産

＝給付現価－収入現価(旧)－年金資産

とすると

収入現価(新)＝給付現価－年金資産＝収入現価(旧)＋不足金

財政計算の基本的な考え方 3



財政計算各種

準備：給与比例の給付および掛金

- 給付額＝給与×給付率（勤続年数別）
 - 掛金額＝給与×掛金率
- 給付現価も、掛金収入現価も給与の予想に依存する
- 特に、掛金率を給与の一定割合としている場合は、

$$\begin{aligned}\text{掛金収入現価} &= \text{掛金額の現価} = (\text{給与} \times \text{掛金率}) \text{の現価} \\ &= (\text{給与の現価}) \times \text{掛金率}\end{aligned}$$

とかける。給与の現価→給与現価

- もし、掛金率が1であれば、給与現価は、掛金率が1の場合の掛金収入現価となる
- 掛金が給与に比例せず、一人当たりの額が一定として定められる場合は、人数を給与総額とみて、給与現価を計算することが可能。この場合は、人数現価に同じ。

給与現価の例

前提：給与年始に全額支給

1年目：1,000,000円

2年目：1,100,000円

3年目：1,200,000円

予定利率：2% 掛金率：8%

年度	給与		掛金		給与現価 × 掛金率
	年始	給与現価	年始	掛金収入現価	
1	1,000,000	1,000,000	80,000	80,000	
2	1,100,000	1,078,431	88,000	86,275	
3	1,200,000	1,153,403	96,000	92,272	
合計		3,231,834		258,547	258,547

演習：① 給与現価につき上記を検証せよ。

② 掛金収入現価につき上記を検証せよ

③ 掛金収入現価が給与現価 × 掛金率に等しいことを確かめよ

設例

制度内容：給付は給与に勤続年数別の支給率をかける方式

制度発足前の過去勤務期間：給付に反映させる

財政方式：加入年齢方式

単位：百万円

制度時点の収支相等

標準掛金
収入現価
600

特別掛金
収入現価
400

給付
現価
1,000

将来勤務分
600

過去勤務分
PSL 400

加入員(社員数)：500

総給与月額：100(一人当たり20万円)

標準掛金：給与に対して毎月5.0%

総給与現価：12,000

予定利率：2.5%

過去勤務債務償却期間：20年

$$\begin{aligned} \text{特別掛金率} &= \frac{PSL}{\text{総給与月額} \times 20 \text{年確定年金現価率}} \\ &= \frac{400,000,000 \text{円}}{100,000 \times 189.59} = 2.11\% \end{aligned}$$

PSL: past service liability

まだ定常状態に達していないので、特別掛金が必要な状態

詳細次ページ

過去勤務債務と特別掛金

制度発足時前の勤続期間も含め、給付額を決定している場合には、標準掛金のみの積立だけでは不十分(最初に一定額の資産を持つか、特別掛金の積立が必要)イメージ: 単位積み立て方式・加入年齢方式

過去勤務部分に関する収支相等の関係式(毎月給与の一定率倍積立てて、20年間で不足額を埋める(=償却する)ことを考える

$$\underbrace{(\text{特別掛金率} \times \text{総給与月額})}_{\downarrow} \times \underbrace{20\text{年確定年金現価率(月額ベース)}}_{\downarrow} = \text{過去勤務債務(過去勤務分に関する積立不足額)PSL}$$

1ヶ月あたりの特別掛金月額

1ヶ月あたり金額1を払う場合の
20年間の現価



特別掛金率 =

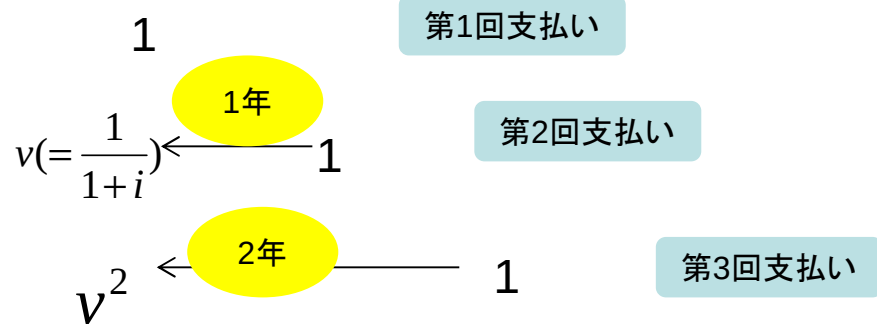
演習

$$20\text{年確定年金現価率} = 1 + v^{1/12} + (v^{1/12})^2 + \dots + (v^{1/12})^{20 \times 12 - 1} = \frac{1 - (v^{1/12})^{12 \times 20}}{1 - v^{1/12}}$$

月額ベースの現価率について

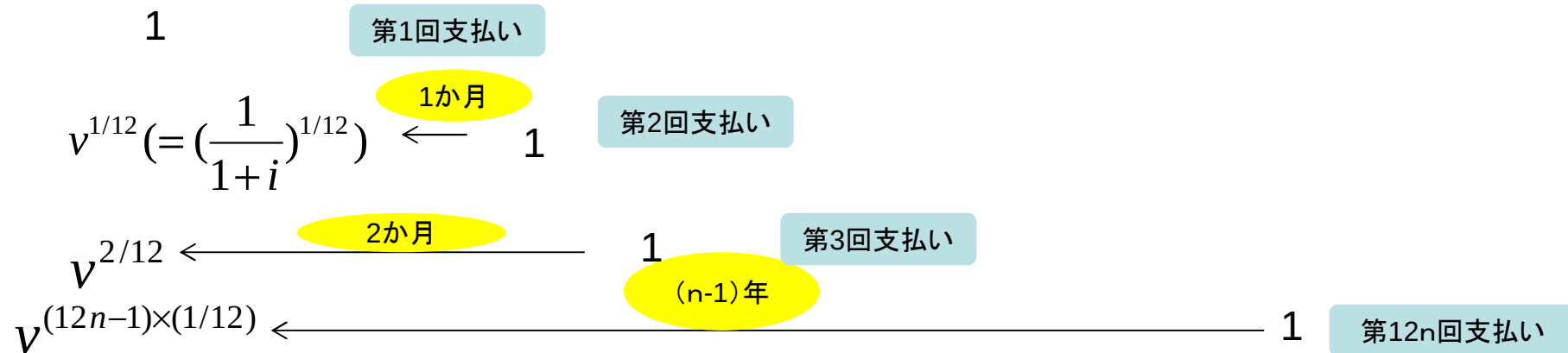
年毎に1

年始払いn年確定年金



月毎に1

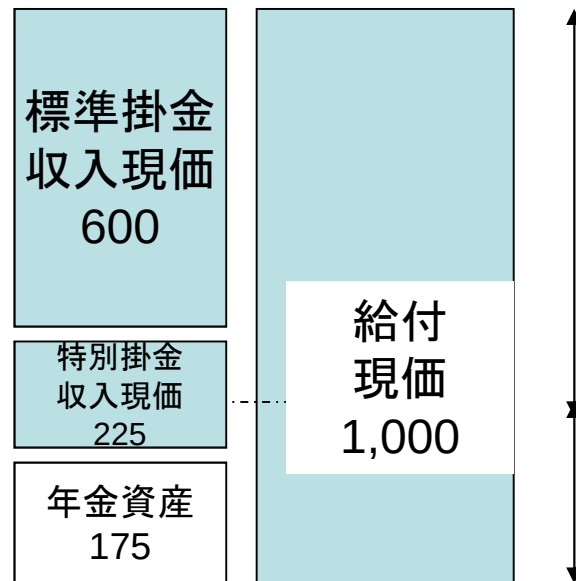
月始払いn年確定年金



予定通り推移した場合

単位：百万円

設立から10年経過したと仮定する(予定通りだった場合)



加入員(社員数)：500

総給与月額：100(一人当たり20万円)

標準掛金：給与に対して毎月5.0%

総給与現価：12,000

予定利率：2.5%

残余過去勤務債務償却期間：10年

標準掛金収入現価

= 標準掛金率 × 総給与現価

= 5.0% × 12,000 = 600

特別掛金収入現価

= 特別掛金率 × 総給与月額 × 10年確定年金現価率

= 2.11% × 100 × 106.44 = 225

予定通りであれば年金資産および各現価は上記のようにバランスし、掛金を変える必要はない

不足金を解消する財政計算 1

退職少なかった
昇給大きかった

設立から10年経過したと仮定する(予定と実績が乖離した場合)

加入員(社員数) : 520

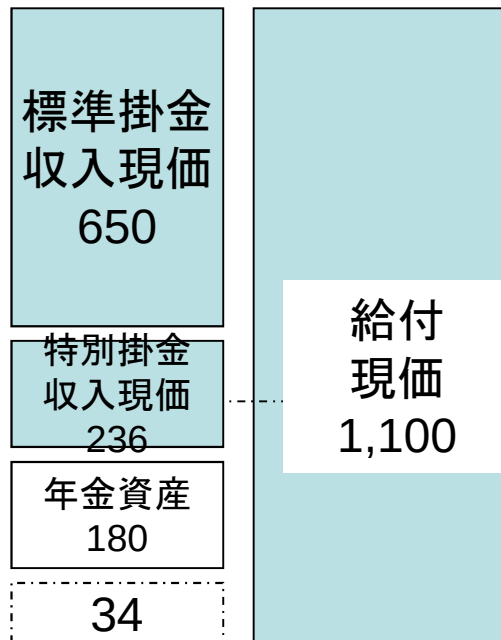
総給与月額 : 105(一人当たり20.2万円)

標準掛金 : 給与に対して毎月5.0%

給与現価 : 13,000

予定利率 : 2.5%

残余過去勤務債務償却期間 : 10年



標準掛金収入現価

= 標準掛金率 × 総給与現価

= 5.0% × 13,000 = 650

特別掛金収入現価

= 特別掛金率 × 総給与月額 × 10年確定年金現価率

= 2.11% × 105 × 106.44 = 236

年金資産は多少実績より多く180であったとする

不足金を解消する財政計算 1-2

年度	2014	2015	2016	2017	2018		給付現価
設立時(2003)における給付予想	100	90	110	100	95		1,000
10年後(2013)における給付予想(予定通りの場合)	100	90	110	100	95		1,000
10年後(2013)における給付予想(10年間の実績を反映) (※)	110	99	121	110	105		1,100

※ 2014年以降の予想は、2013年における人員・給与の分布(予定とは異なる)をもとに、2014年以降は2003年に設定した予定脱退率・予定昇給率を元に推定

不足金を解消する財政計算 2

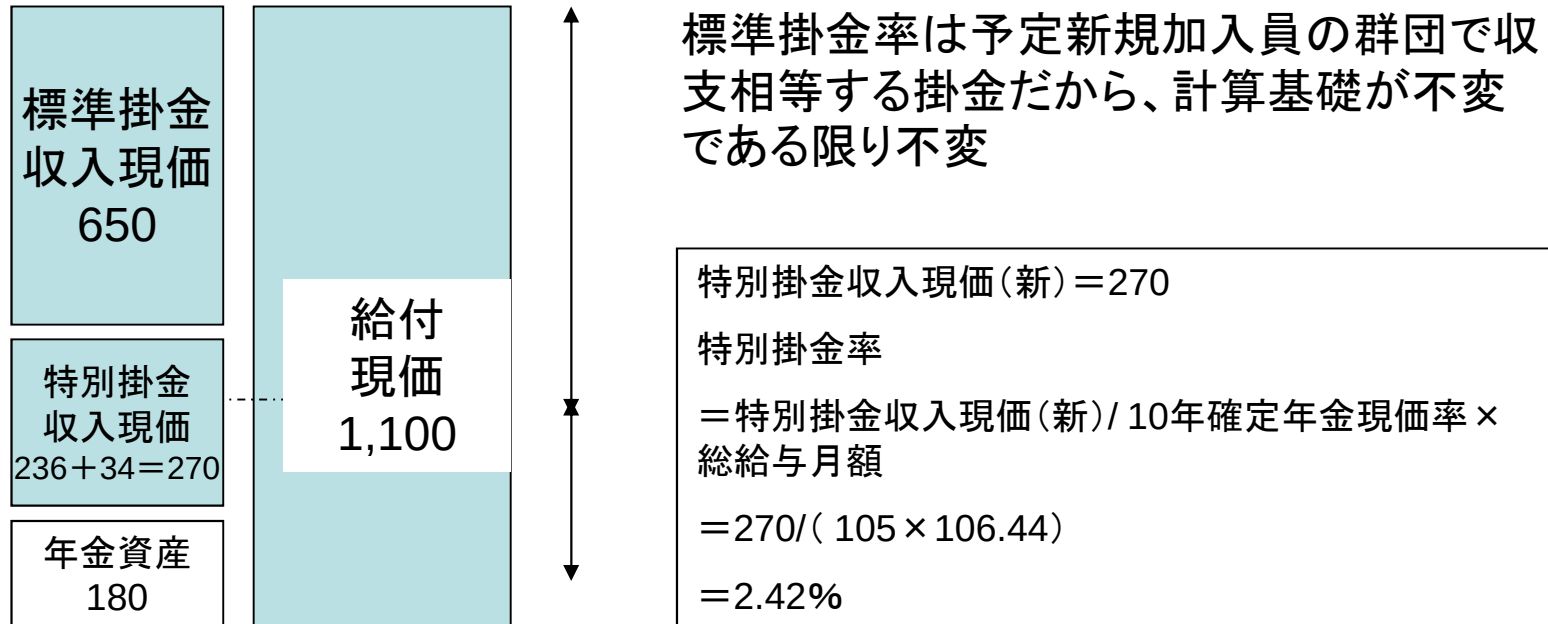
設立から10年経過したと仮定する(予定と実績が乖離した場合)

ここで仮定する基本スタンス : すでに生じてしまった不足金を将来の掛金の調整
(上昇)で解消

計算基準時点以降の計算基礎は変えない。

不足金を解消する財政計算 3

設立から10年経過したと仮定する



標準掛金率 : 5.0% → 5.0%

特別掛金率 : 2.11% → 2.42%

不足金を解消する財政計算 4

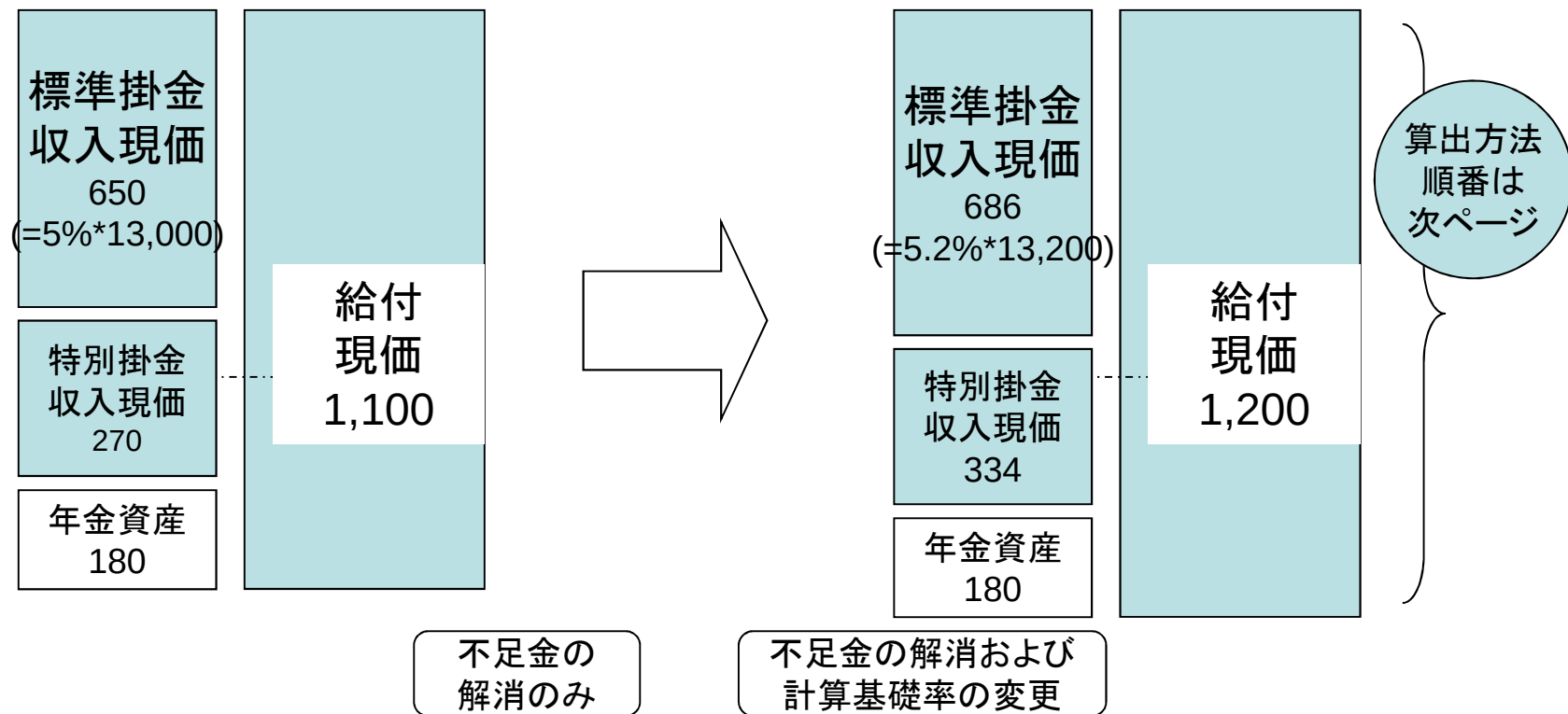
設立から10年経過したと仮定する(予定と実績が乖離した場合)

$$\text{特別掛金率(新)} = \text{特別掛金率(旧)} + \frac{\text{不足金}}{\text{総給与月額} \times \text{残余償却年数} \times \text{確定年金現価率}}$$

$$\begin{aligned} 2.42\% &= 2.11\% + \frac{34}{105 \times 106.44} \\ &= 2.11\% + 0.31\% \end{aligned}$$

財政再計算 1

不足金の解消とともに計算基礎率を見直し(前述の基本スタンスと異なることに注意)



標準掛金率 : 5.0% → 5.0% → 変更

特別掛金率 : 2.11% → 2.42% → さらに変更

財政再計算 1-2(補足)

年度	2014	2015	2016	2017	2018		2013年における給付現価
設立時(2003)における給付予想	100	90	110	100	95		1,000
10年後(2013)における給付予想(予定通りの場合)	100	90	110	100	95		1,000
10年後(2013)における給付予想(10年間の実績を反映)(※1)	110	99	121	110	105		1,100
10年後(2013)における給付予想(10年間の実績を反映)計算基礎率を変更(※2)	120	108	132	120	115		1,200

※1 2014年以降の予想は、2013年における人員・給与の分布(予定とは異なる)をもとに、2014年以降は2003年に設定した予定脱退率・予定昇給率を元に推定

※2 2014年以降の予想は、2013年における人員・給与の分布(予定とは異なる)をもとに、予定脱退率・予定昇給率を変更して推定

財政再計算 2

脱退率を低くした
昇給を高くした

不足金の解消とともに、計算基礎率を見直し

計算基礎率を見直し : 予定利率/予定死亡率/予定脱退率/予定昇給率/
予定新規加入年齢

標準掛金率計算 :
5.0% → 5.2%

給与現価計算 : 13,000 → 13,200
給付現価計算 : 1,100 → 1,200

標準掛金収入現価計算 : $5.2\% \times 13,200 = 686$

(新)過去勤務債務計算 : $1200 - 686 - 180 = 334$ (=特別掛金収入現価)

特別掛金率計算 :

$334 / (10\text{年確定年金現価率} \times \text{総給与月額}) = 334 / (105 \times 106.44) = 2.99\%$

財政再計算 3

脱退率を低くした
昇給を高くした

不足金の解消とともに、計算基礎率を見直し

標準掛金率計算：

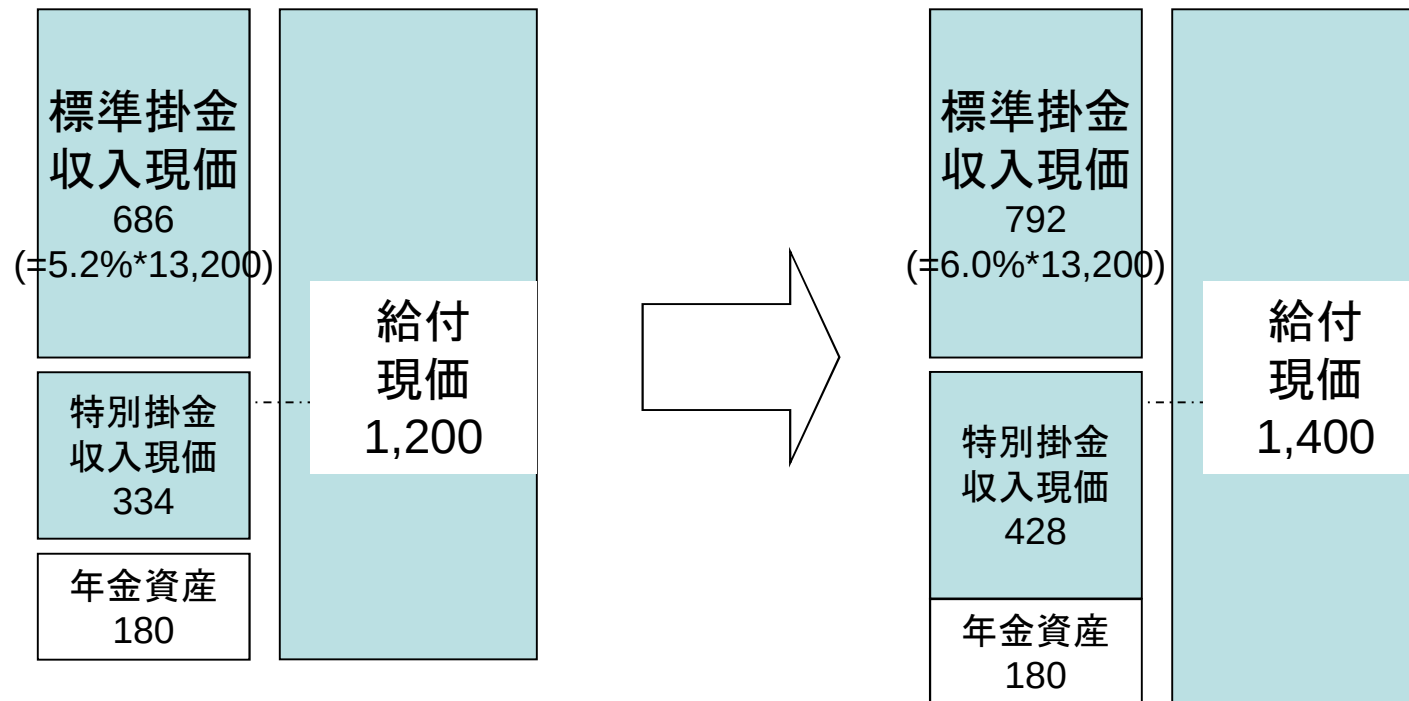
5.0% → 5.2%

$$\text{標準掛金率} = \frac{\text{予定新規加入員給付現価}}{\text{予定新規加入員給与現価}}$$

標準掛金率：5.0% → 5.0% (不足金解消では変化なし) → 5.2% (計算基礎見直し)

特別掛金率：2.11% → 2.42%(不足金解消) → 2.99%(計算基礎見直し)

給付制度の変更に伴う財政計算 1



給付制度の変更に伴う財政計算 1-2(補足)

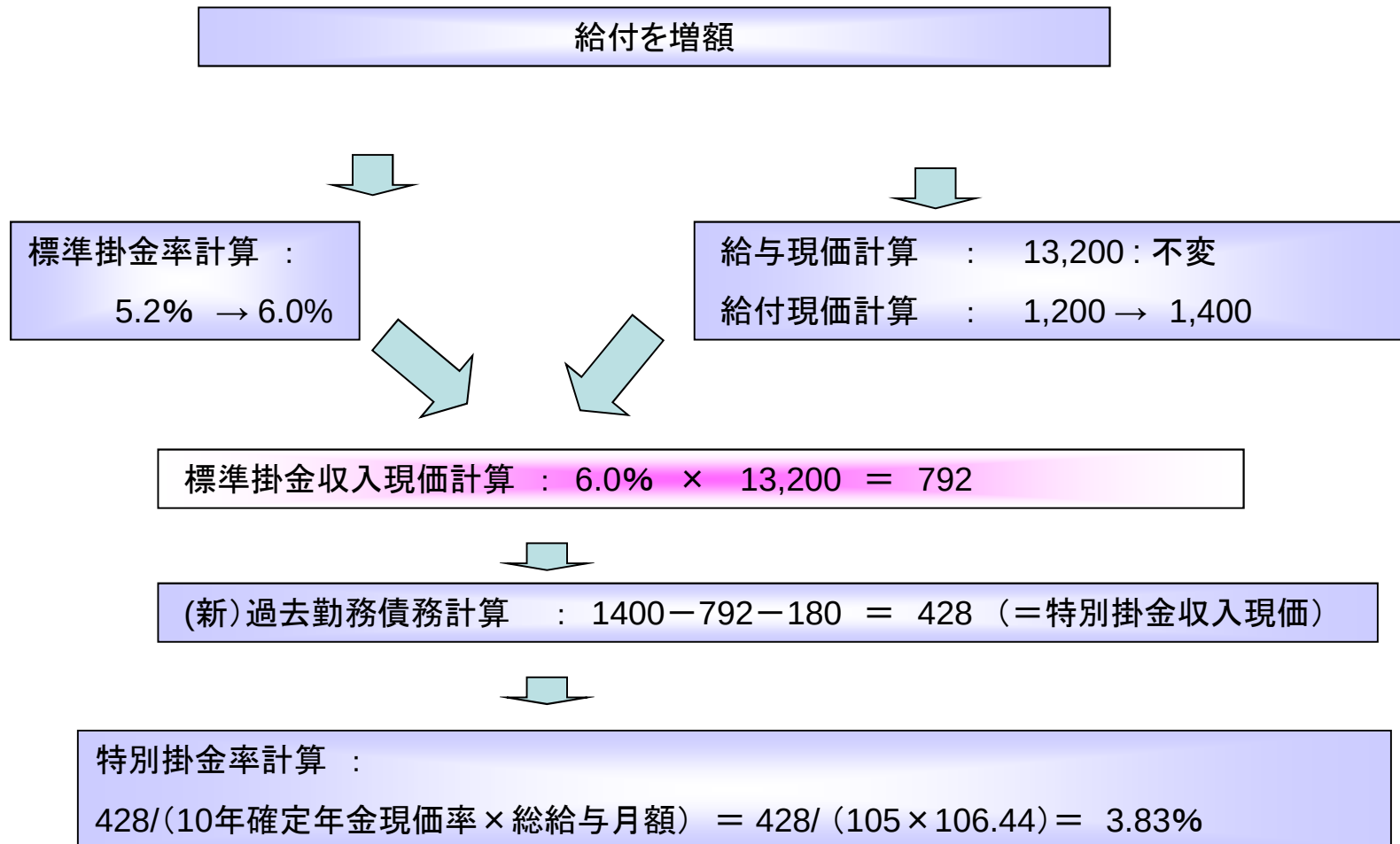
年度	2014	2015	2016	2017	2018		2013年における 給付現価
設立時(2003)における 給付予想	100	90	110	100	95		1,000
10年後(2013)における 給付予想(予定通りの場 合)	100	90	110	100	95		1,000
10年後(2013)における 給付予想(10年間の実績 を反映)(※1)	110	99	121	110	105		1,100
10年後(2013)における 給付予想(10年間の実績 を反映) 計算基礎率を変更 (※2)	120	108	132	120	115		1,200
10年後(2013)における 給付予想(10年間の実績 を反映) 計算基礎率を変更・給付 制度を変更 (※3)	140	127	143	130	125		1,400

※1 2014年以降の予想は、2013年における人員・給与の分布(予定とは異なる)をもとに、2014年以降は
2003年に設定した予定脱退率・予定昇給率を元に推定

※2 2014年以降の予想は、2013年における人員・給与の分布(予定とは異なる)をもとに、予定脱退率・予定
昇給率を変更して推定

※3 2014年以降の予想は、2013年における人員・給与の分布(予定とは異なる)をもとに、予定脱退率・予定
昇給率を変更しかつ給付制度を変更して推定

給付制度の変更に伴う財政計算 2



財政計算による各数値の変遷

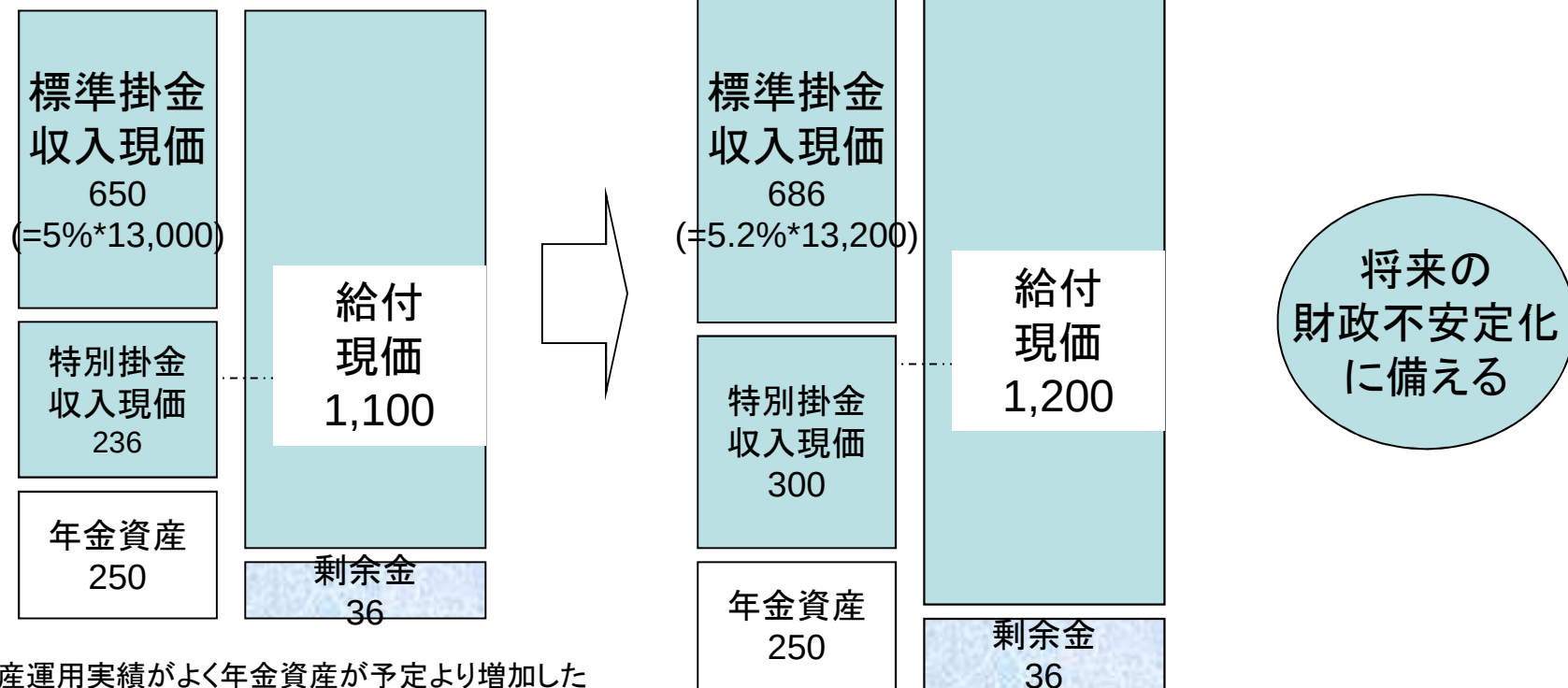
百万円

項目	制度発足時	財政検証	財政計算 (不足金解消)	財政計算 (財政再計算)	財政計算 (給付変更)
給付内容	旧	旧	旧	旧	新(増額)
計算基礎率	旧	旧	旧	新(脱退率低下 ・昇給率上昇)	同左
標準掛金率	5.0%	5.0%	5.0%	5.2%	6.0%
給与現価	12,000	13,000	13,000	13,200	13,200
給付現価	1,000	1,100	1,100	1,200	1,400
標準掛金 収入現価	600	650	650	686	792
年金資産	0	180	180	180	180
責任準備金	0	214	180	180	180
不足金	0	34	0	0	0
特別掛金収入 現価	400	236	270	334	428
特別掛金率	2.11%	2.11%	2.42%	2.99%	3.83%
残余償却年数	20	10	10	10	10

財政計算の実際

剰余金の取り扱い 1

計算基礎率変更にもなう財政再計算で
剰余金を温存するケース



資産運用実績がよく年金資産が予定より増加した
ケース

特別掛金率計算：

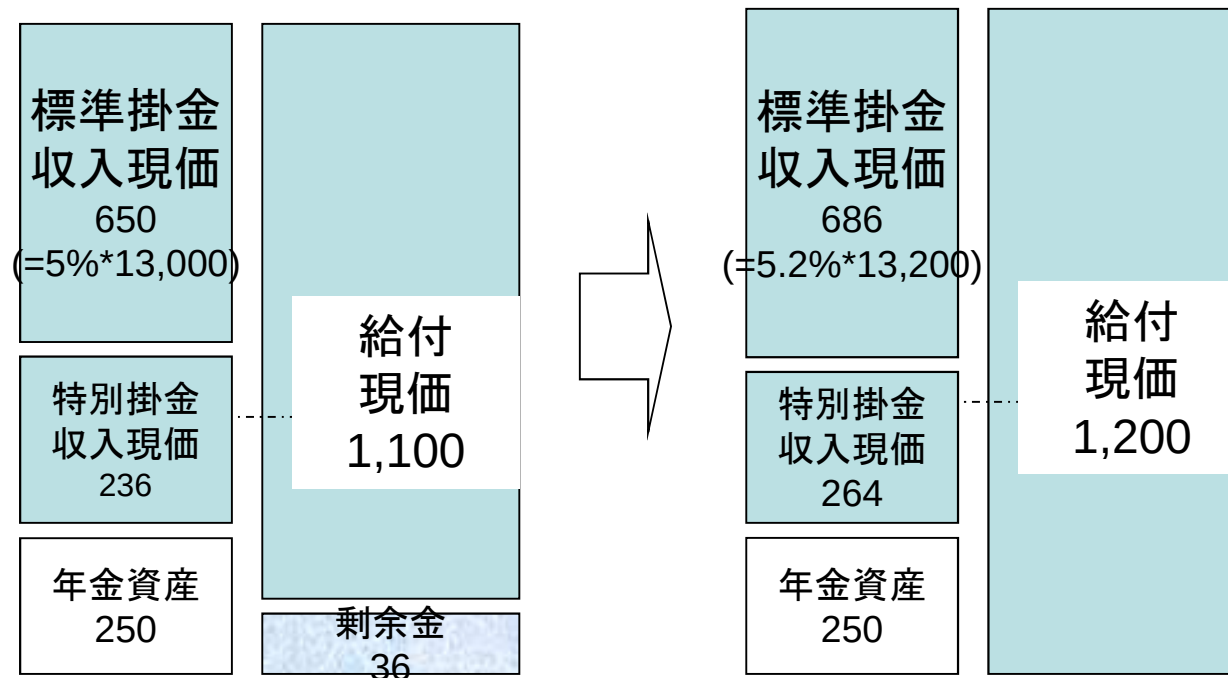
$$300 / (10\text{年確定年金現価率} \times \text{総給与月額}) = 300 / (105 \times 106.44) = 2.68\%$$

標準掛金率：5.0% → 5.2%

特別掛金率：2.11% → 2.68%

剰余金の取り扱い 2

計算基礎率変更に伴う財政再計算で
 剰余金を取り崩すケース



資産運用実績がよく年金資産が予定より増加した
 ケース

特別掛金率計算：

$$264 / (10\text{年確定年金現価率} \times \text{総給与月額}) = 264 / (105 \times 106.44) = 2.36\%$$

標準掛金率：5.0% → 5.2%

特別掛金率：2.11% → 2.36%

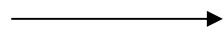
財政再計算における計算基礎率の影響 1

定年のみ給付の制度・加入年齢方式を想定

Trowbridgeモデルを若干複雑化→給付・掛金とも給与比例

Trowbridgeモデル:

年金額=1



給与比例のモデル:

年金額=定年時給与

年齢 x 歳の給与 : b_x ここに $x = x_e, x_e + 1, \dots, x_r - 1, x_r$

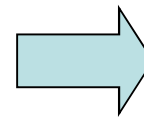
財政再計算における計算基礎率の影響 1

定年のみ給付の制度・加入年齢方式を想定

$$S_x = \frac{b_{x_r} l_{x_r} \ddot{a}_{x_r} v^{x_r-x}}{l_x} \quad G_x = \frac{\sum_{y=x}^{x_r-1} b_y l_y v^{y-x}}{l_x} \quad P_{x_e} = S_{x_e} / G_{x_e} = \frac{b_{x_r} l_{x_r} \ddot{a}_{x_r} v^{x_r-x_e}}{\sum_{y=x_e}^{x_r-1} b_y l_y v^{y-x_e}}$$

脱退率低下による影響

分子も分母も増大する
分子の増大のほうが大きい



掛金率は上昇

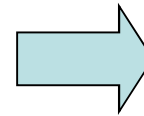
財政再計算における計算基礎率の影響 2

定年のみ給付の制度・加入年齢方式を想定

$$S_x = \frac{b_{x_r} l_{x_r} \ddot{a}_{x_r} v^{x_r-x}}{l_x} \quad G_x = \frac{\sum_{y=x}^{x_r-1} b_y l_y v^{y-x}}{l_x} \quad P_{x_e} = S_{x_e} / G_{x_e} = \frac{b_{x_r} l_{x_r} \ddot{a}_{x_r} v^{x_r-x_e}}{\sum_{y=x_e}^{x_r-1} b_y l_y v^{y-x_e}}$$

昇給率上昇による影響

分子も分母も増大する
分子の増大のほうが大きい



掛金率は上昇

		2.50%	1.00%	3.5%	0.966183575						
X	l_x	b_x	q_x	$lx*bx*vx$	$Nx = \sum lx*bx*vx$	X	l_x	b_x	q_x	$lx*bx*vx$	$Nx = \sum lx*bx*vx$
30	10,000	1.000	1.00%	3,563	108,253	60	7,397	2.046	0.01	1,921	26,817
31	9,900	1.025	1.00%	3,493	104,690	61	7,323	2.046	0.01	1,838	24,896
32	9,801	1.051	1.00%	3,425	101,197	62	7,250	2.046	0.01	1,758	23,058
33	9,703	1.077	1.00%	3,358	97,772	63	7,177	2.046	0.01	1,682	21,300
34	9,606	1.104	1.00%	3,292	94,415	64	7,106	2.046	0.01	1,608	19,618
35	9,510	1.131	1.00%	3,228	91,123	65	7,034	2.046	0.01	1,539	18,010
36	9,415	1.160	1.00%	3,164	87,895	66	6,964	2.046	0.01	1,472	16,471
37	9,321	1.189	1.00%	3,103	84,731	67	6,894	2.046	0.01	1,408	15,000
38	9,227	1.218	1.00%	3,042	81,628	68	6,826	2.046	0.01	1,346	13,592
39	9,135	1.249	1.00%	2,982	78,586	69	6,757	2.046	0.01	1,288	12,246
40	9,044	1.280	1.00%	2,924	75,604	70	6,690	2.046	0.01	1,232	10,958
41	8,953	1.312	1.00%	2,867	72,680	71	6,623	2.046	0.01	1,178	9,726
42	8,864	1.345	1.00%	2,811	69,813	72	6,557	2.046	0.01	1,127	8,548
43	8,775	1.379	1.00%	2,756	67,002	73	6,491	2.046	0.01	1,078	7,420
44	8,687	1.413	1.00%	2,702	64,247	74	6,426	2.046	0.01	1,031	6,342
45	8,601	1.448	1.00%	2,649	61,545	75	6,362	2.046	0.01	986	5,311
46	8,515	1.485	1.00%	2,597	58,896	76	6,298	2.046	0.01	944	4,325
47	8,429	1.522	1.00%	2,546	56,299	77	6,235	2.046	0.01	902	3,381
48	8,345	1.560	1.00%	2,496	53,752	78	6,173	2.046	0.01	863	2,479
49	8,262	1.599	1.00%	2,448	51,256	79	6,111	2.046	0.01	826	1,616
50	8,179	1.639	1.00%	2,400	48,808	80	6,050	2.046		790	790
51	8,097	1.680	1.00%	2,353	46,409						
52	8,016	1.722	1.00%	2,307	44,056		加入年齡方式掛金率：				
53	7,936	1.765	1.00%	2,262	41,749		EP		$N_{60}/(N_{30}-N_{60})$	0.3293	
54	7,857	1.809	1.00%	2,217	39,487						
55	7,778	1.854	1.00%	2,174	37,270						
56	7,700	1.900	1.00%	2,131	35,096						
57	7,623	1.948	1.00%	2,090	32,965						
58	7,547	1.996	1.00%	2,049	30,875						
59	7,472	2.046	1.00%	2,009	28,826						

脱退率を低くした場合

		2.50%	0.30%	3.5%	0.966183575						
X	l_x	b_x	q_x	$l_x \cdot b_x \cdot v_x$	$N_x = \sum l_x \cdot b_x \cdot v_x$	X	l_x	b_x	q_x	$l_x \cdot b_x \cdot v_x$	$N_x = \sum l_x \cdot b_x \cdot v_x$
30	10,000	1.000	0.30%	3,563	122,558	60	9,138	2.046	0.01	2,374	33,129
31	9,970	1.025	0.30%	3,518	118,995	61	9,047	2.046	0.01	2,270	30,756
32	9,940	1.051	0.30%	3,473	115,478	62	8,956	2.046	0.01	2,172	28,485
33	9,910	1.077	0.30%	3,429	112,004	63	8,867	2.046	0.01	2,077	26,313
34	9,881	1.104	0.30%	3,386	108,575	64	8,778	2.046	0.01	1,987	24,236
35	9,851	1.131	0.30%	3,343	105,189	65	8,690	2.046	0.01	1,901	22,249
36	9,821	1.160	0.30%	3,301	101,845	66	8,603	2.046	0.01	1,818	20,348
37	9,792	1.189	0.30%	3,259	98,544	67	8,517	2.046	0.01	1,739	18,530
38	9,763	1.218	0.30%	3,218	95,285	68	8,432	2.046	0.01	1,663	16,791
39	9,733	1.249	0.30%	3,178	92,067	69	8,348	2.046	0.01	1,591	15,128
40	9,704	1.280	0.30%	3,137	88,889	70	8,264	2.046	0.01	1,522	13,537
41	9,675	1.312	0.30%	3,098	85,752	71	8,182	2.046	0.01	1,456	12,015
42	9,646	1.345	0.30%	3,059	82,654	72	8,100	2.046	0.01	1,392	10,559
43	9,617	1.379	0.30%	3,020	79,595	73	8,019	2.046	0.01	1,332	9,167
44	9,588	1.413	0.30%	2,982	76,575	74	7,939	2.046	0.01	1,274	7,835
45	9,559	1.448	0.30%	2,944	73,593	75	7,859	2.046	0.01	1,219	6,561
46	9,531	1.485	0.30%	2,907	70,649	76	7,781	2.046	0.01	1,166	5,343
47	9,502	1.522	0.30%	2,870	67,742	77	7,703	2.046	0.01	1,115	4,177
48	9,474	1.560	0.30%	2,834	64,872	78	7,626	2.046	0.01	1,066	3,062
49	9,445	1.599	0.30%	2,798	62,038	79	7,550	2.046	0.01	1,020	1,996
50	9,417	1.639	0.30%	2,763	59,239	80	7,474	2.046		976	976
51	9,389	1.680	0.30%	2,728	56,476						
52	9,360	1.722	0.30%	2,694	53,748		加入年齢方式掛金率 :				
53	9,332	1.765	0.30%	2,659	51,055		${}^E P$		$N_{60}/(N_{30}-N_{60})$	0.3705	
54	9,304	1.809	0.30%	2,626	48,395						
55	9,276	1.854	0.30%	2,593	45,770						
56	9,249	1.900	0.30%	2,560	43,177						
57	9,221	1.948	0.30%	2,528	40,617						
58	9,193	1.996	0.30%	2,496	38,089						
59	9,166	2.046	0.30%	2,464	35,594						

昇給率を高くした場合

		4.00%	1.00%	3.5%	0.966183575						
X	l_x	b_x	q_x	$l_x \cdot b_x \cdot v_x$	$N_x = \sum l_x \cdot b_x \cdot v_x$	X	l_x	b_x	q_x	$l_x \cdot b_x \cdot v_x$	$N_x = \sum l_x \cdot b_x \cdot v_x$
30	10,000	1.000	1.00%	3,563	140,046	60	7,397	3.119	0.01	2,928	40,869
31	9,900	1.040	1.00%	3,544	136,484	61	7,323	3.119	0.01	2,801	37,940
32	9,801	1.082	1.00%	3,526	132,939	62	7,250	3.119	0.01	2,679	35,139
33	9,703	1.125	1.00%	3,507	129,414	63	7,177	3.119	0.01	2,563	32,460
34	9,606	1.170	1.00%	3,489	125,906	64	7,106	3.119	0.01	2,451	29,898
35	9,510	1.217	1.00%	3,471	122,417	65	7,034	3.119	0.01	2,345	27,446
36	9,415	1.265	1.00%	3,453	118,947	66	6,964	3.119	0.01	2,243	25,102
37	9,321	1.316	1.00%	3,435	115,494	67	6,894	3.119	0.01	2,145	22,859
38	9,227	1.369	1.00%	3,417	112,059	68	6,826	3.119	0.01	2,052	20,714
39	9,135	1.423	1.00%	3,399	108,642	69	6,757	3.119	0.01	1,963	18,662
40	9,044	1.480	1.00%	3,381	105,243	70	6,690	3.119	0.01	1,877	16,699
41	8,953	1.539	1.00%	3,364	101,862	71	6,623	3.119	0.01	1,796	14,822
42	8,864	1.601	1.00%	3,346	98,499	72	6,557	3.119	0.01	1,718	13,026
43	8,775	1.665	1.00%	3,329	95,153	73	6,491	3.119	0.01	1,643	11,309
44	8,687	1.732	1.00%	3,311	91,824	74	6,426	3.119	0.01	1,572	9,666
45	8,601	1.801	1.00%	3,294	88,513	75	6,362	3.119	0.01	1,503	8,094
46	8,515	1.873	1.00%	3,277	85,219	76	6,298	3.119	0.01	1,438	6,591
47	8,429	1.948	1.00%	3,260	81,942	77	6,235	3.119	0.01	1,375	5,153
48	8,345	2.026	1.00%	3,243	78,683	78	6,173	3.119	0.01	1,316	3,778
49	8,262	2.107	1.00%	3,226	75,440	79	6,111	3.119	0.01	1,258	2,462
50	8,179	2.191	1.00%	3,209	72,214	80	6,050	3.119		1,204	1,204
51	8,097	2.279	1.00%	3,192	69,005						
52	8,016	2.370	1.00%	3,175	65,813		加入年齢方式掛金率 :				
53	7,936	2.465	1.00%	3,159	62,638		${}^E P$		$N_{60}/(N_{30}-N_{60})$	0.4121	
54	7,857	2.563	1.00%	3,142	59,479						
55	7,778	2.666	1.00%	3,126	56,336						
56	7,700	2.772	1.00%	3,110	53,210						
57	7,623	2.883	1.00%	3,094	50,101						
58	7,547	2.999	1.00%	3,077	47,007						
59	7,472	3.119	1.00%	3,061	43,930						

質問(講義の内容およびアクチュアリーの間でもOK) はつぎのメールアドレスおよび電話へ

株式会社IICパートナーズ

渡部 善平

z.watanabe@iicp.cp.jp

電話 : 03-5501-3795(直通)